

Duurzaamheidsplanning ASSET Rail

Grondslag: duurzaamheidsverklaring juni 2025
Deze duurzaamheidsplanning is van toepassing op geheel AssetRail incl. de afdeling Groen waarbij hun specifieke doelen eveneens vermeld staan.
Beheer: QHSE/ASSET Rail
Datum: 08-02-2024 met verwerking uitkomsten MR & CO2 directiebeoordeling d.d. 04-02-2025, en aanvulling DT 3-6-2025

Initiatief	Beschrijving	Doel	Verantwoordelijke	Ondersteuning van	Voortgang/planning						
					2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Biodiversiteit	Projecten voor verbeteren biodiversiteit	ecologisch beheer van bermen en groenstroken gericht is op het instandhouden of verbeteren van de natuurkwaliteit van inheemse flora en fauna in de kruidachtige vegetaties	Afdeling Groen en Opdrachtgever	Ecoloog			1e project	1e project	Uitbreiden projecten	Uitbreiden projecten	Uitbreiden projecten
Circulariteit	Circulair gebruik grondstoffen	Met name spoorstaven (staal) hergebruik optimaliseren	Operatie/Inkoop							Huidige status bepalen	
Circulariteit	Verwerking groenafval	Maximale hoeveelheid composteren voor hergebruik / verwerken in dataroute	Afdeling Groen maandelijks	Eigen afdeling & Groenaannemers					Inventarisatie	Basis + 10%	Maximaliseren
Maatschappij	Toetsen Leveranciers	Duurzaamheid ook bij onze partners toetsen	QHSE						Implementeren	100%	100%
Maatschappij	Social return	Integratie medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt	Directie	(buiten dvp-plicht)	0	0	0	0	0	1	1
Maatschappij	Omscholing	Nieuwe instroom van buiten de spoorbranche	Directie	HR	maximaliseren						
Maatschappij	Regionale doelen	Onze resources beschikbaar stellen voor regionale doelen	Directie				maximaliseren				
Maatschappij	Trainingen	Aanvullende trainingen in eigen beheer via de ARA	Directie	QHSE/ARA team			maximaliseren				
Maatschappij	Branche-initiatieven	Deelname in verschillende formats van ProRail	AR breed		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Maatschappij	CSRD	CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)	Directie	Dura en DT					Buiten scope		
Maatschappij	CSRD	Aanleveren scope 3 data aan DV	Directie	Dura en DT			100%	100%	100%	100%	100%
Mens	Doorgroeimogelijkheden	Doorstromen van medewerkers	Directie	HR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Mens	Persoonlijke ontwikkeling	Mogelijkheden bieden voor verdere ontwikkeling vd de m	Directie	HR	maximaliseren						
Mens	Scholing en cursussen	Extra mogelijkheden hiervoor naast de vele al verplichte	Directie	HR	maximaliseren						
Mens	ARA trainingen	Optimaliseren veiligheid en gezondheid	Directie	HR/ARA	maximaliseren						
Mens	Sportschool/gezond eten	Mogelijkheden bieden ter ondersteuning hiervan	HR		maximaliseren						
Mens	Doel en functioneringsgesprekken	Kunnen we samen verbeteren, AR draagt zorg voor haar medewerker tot aan pensioen.	Direct leidinggevende	HR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Mens	Werktevredenheid	Jaarlijkse analyse door externe instantie, doel is 8+	HR				8-	8,1	8,3	8+	8+
Milieu	CO2 prestatieladder. E-mobility	Verdere toepassing van elektrische voertuigen/kantoor	Directie/Inkoop	Dura Vermeer autobehaar	1e tests	5%	10%	15%	20%	30%	40%
Milieu	CO2 prestatieladder, E-mobility	Toepassen elektrische bussen monteurs	Directie/Inkoop	Dura Vermeer autobehaar				1e tests	1e tests	5%	8%
Milieu	CO2-prestatieladder Groene Energie	Alle bedrijfspanden betrekken groene stroom	Directie/Inkoop		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Milieu	Led-verlichting	Alle bedrijfspanden voorzien van led-verlichting	Directie/Inkoop		60%	70%	75%	80%	90%	100%	100%
Milieu	Afvalscheiding	Al ons bedrijfsafval scheiden naar soort	Operatie	QHSE/Inkoop	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Milieu	Paperless werken	Waar mogelijk papierverbruik minimaliseren	Operatie	ICT	60%	60%	60%	60%	75%	75%	75%
Milieu	CO2 prestatieladder, Beperken reist	Kilometers huis en tussen werklocaties beperken	Directie/Operatie		80%	80%	80%	80%	80%	90%	90%
Milieu	HVO100	Alternatieve brandstof voor de dieselloertuigen	Inkoop	Dura Vermeer autobehaar					Pilot voor 7	10 bussen	15 bussen
Milieu/Veiligheid	Branche-initiatieven	Samen met partners in de gehele keten aanvullende doele	Directie	QHSE						initiatieven delen	
Milieu	Toolboxen duurzaamheid	Beschikbaar stellen voor al onze partners (ARA)	QHSE	QHSE-Safety Special			100%	100%	100%	100%	100%
Milieu	CO2 prestatieladder nieuwe input ketenanalyse	Reductie km's en brandstofverbruik inhuurpartijen	Directie	QHSE en UR-consultant					Analyse en grondslag bepalen	-2% tov grondslag	-5% tov grondslag
Milieu	CO2 prestatieladder nieuwe input ketenanalyse	Stimuleren HVO100 brandstof	Directie	QHSE en Infra Solutions					Analyse en grondslag bepalen	-5% tov grondslag	-10% tov grondslag
Milieu	CO2 prestatieladder	Stimuleren treinreizen voor langereafstanden, gebruik elektrische poolauto's stimuleren	Directie	QHSE - meten effectiviteit/gebruik					3 Poolauto's beschikbaar	Poolauto's beschikbaar	
Milieu	CO2 prestatieladder	Reductie aantal leasewagens en bij vervanging elektrisch alternatief overwegen	Directie	Inkoop / DV					Normaantal	NA + 15%	NA + 25%

[illegible]