

Duurzaamheidsplanning ASSET Rail												
Grondslag: duurzaamheidsverklaring januari 2026												
Deze duurzaamheidsplanning is van toepassing op geheel AssetRail incl. de afdeling Groen waarbij hun specifieke doelen eveneens vermeld staan.												
Beheer: QHSE/ASSET Rail												
Datum: 08-02-2024 met verwerking uitkomsten MR & CO2 directiebeoordeling d.d. 04-02-2025, en aanvulling DT 3-6-2025												
Initiatief	Beschrijving	Doel	Verantwoordelijke	Ondersteuning van	Voortgang/planning							
2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027					
Biodiversiteit	Projecten voor verbeteren biodiversiteit	ecologisch beheer van bermen en groenstroken gericht is op het instandhouden of verbeteren van de natuurkwaliteit van inheemse flora en fauna in de kruidachtige vegetaties	Afdeling Groen en Opdrachtgever	Ecoloog			1e project	1e project	Uitbreiden projecten	Uitbreiden projecten	Uitbreiden projecten	
Circulariteit	Circulair gebruik grondstoffen	Met name spoorstaven (staal) hergebruik optimaliseren	Operatie/Inkoop						Huidige status bepalen			
Circulariteit	Verwerking groenafval	Maximale hoeveelheid composteren voor hergebruik / verwerken in dataroute	Afdeling Groen maandelijks	Eigen afdeling & Groenaannemers					Inventarisatie	Basis + 10%	Maximaliseren	
Maatschappij	Toetsen Leveranciers	Duurzaamheid ook bij onze partners toetsen	QHSE						Implementeren	100%	100%	
Maatschappij	Social return	Integratie medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt	Directie	(buiten dvp-plicht)	0	0	0	0	0	1	1	
Maatschappij	Omscholing	Nieuwe instroom van buiten de spoorbranche	Directie	HR	maximaliseren							
Maatschappij	Regionale doelen	Onze resources beschikbaar stellen voor regionale doelen	Directie				maximaliseren					
Maatschappij	Trainingen	Aanvullende trainingen in eigen beheer via de ARA	Directie	QHSE/ARA team			maximaliseren					
Maatschappij	Branche-initiatieven	Deelname in verschillende formats van ProRail	AR breed		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Maatschappij	CSRD	CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)	Directie	Dura en DT					Buiten scope			
Maatschappij	CSRD	Aanleveren scope 3 data aan DV	Directie	Dura en DT			100%	100%	100%	100%	100%	
Mens	Doorgroeimogelijkheden	Doorstromen van medewerkers	Directie	HR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Mens	Persoonlijke ontwikkeling	Mogelijkheden bieden voor verdere ontwikkeling vd de m	Directie	HR	maximaliseren							
Mens	Scholing en cursussen	Extra mogelijkheden hiervoor naast de vele al verplichte	Directie	HR	maximaliseren							
Mens	ARA trainingen	Optimaliseren veiligheid en gezondheid	Directie	HR/ARA	maximaliseren							
Mens	Sportschool/gezond eten	Mogelijkheden bieden ter ondersteuning hiervan	HR		maximaliseren							
Mens	Doel en functioneringsgesprekken	Kunnen we samen verbeteren, AR draagt zorg voor haar medewerker tot aan pensioen.	Direct leidinggevende	HR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Mens	Werktevredenheid	Jaarlijkse analyse door externe instantie, doel is 8+	HR				8-	8,1	8,3	8+	8+	
Milieu	CO2 prestatieladder. E-mobility	Verdere toepassing van elektrische voertuigen/kantoor	Directie/Inkoop	Dura Vermeer autobebeheer	1e tests	5%	10%	15%	20%	30%	40%	
Milieu	CO2 prestatieladder, E-mobility	Toepassen elektrische bussen monteurs	Directie/Inkoop	Dura Vermeer autobebeheer				1e tests	1e tests	5%	8%	
Milieu	CO2-prestatieladder Groene Energie	Alle bedrijfspanden betrekken groene stroom	Directie/Inkoop		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Milieu	Led-verlichting	Alle bedijfspanden voorzien van led-verlichting	Directie/Inkoop		60%	70%	75%	80%	90%	100%	100%	
Milieu	Afvalscheiding	Al ons bedrijfsafval scheiden naar soort	Operatie	QHSE/Inkoop	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Milieu	Paperless werken	Waar mogelijk papierverbruik minimaliseren	Operatie	ICT	60%	60%	60%	60%	75%	75%	75%	
Milieu	CO2 prestatieladder, Beperken reisb	Kilometers huis en tussen werklocaties beperken	Directie/Operatie		80%	80%	80%	80%	80%	90%	90%	
Milieu	HVO100	Alternatieve brandstof voor de dieselveertuigen	Inkoop	Dura Vermeer autobebeheer					Pilot voor 7	10 bussen	15 bussen	
Milieu/Veiligheid	Branche-initiatieven	Samen met partners in de gehele keten aanvullende doele	Directie	QHSE						initiatieven delen		
Milieu	Toolboxen duurzaamheid	Beschikbaar stellen voor al onze partners (ARA)	QHSE	QHSE-Safety Special			100%	100%	100%	100%	100%	
Milieu	CO2 prestatieladder nieuwe input ketenanalyse	Reductie km's en brandstofverbruik inhuurpartijen	Directie	QHSE en UR-consultant					Analyse en grondslag bepalen	-2% tov grondslag	-5% tov grondslag	
Milieu	CO2 prestatieladder nieuwe input ketenanalyse	Stimuleren HVO100 brandstof	Directie	QHSE en Infra Solutions					Analyse en grondslag bepalen	-5% tov grondslag	-10% tov grondslag	
Milieu	CO2 prestatieladder	Stimuleren treinreizen voor langereafstanden, gebruik elektrische poolauto's stimuleren	Directie	QHSE - meten effectiviteit/gebruik					3 Poolauto's beschikbaar	3 Poolauto's		
Milieu	CO2 prestatieladder	Reductie aantal leasewagens en bij vervanging elektrisch alternatief overwegen	Directie	Inkoop / DV					Normaantal	NA + 15%	NA + 25%	
Milieu	CO2 prestatieladder	Onder eigen beheer aan laten leggen van laadinfra elektrische voertuigen met eigen AR laadpassen	Directie	Inkoop						voorbereide n	Uitrol	
Milieu	CO2 prestatieladder	Laadpaalvoorzieningen in Bemmel vergroten	Directie	Inkoop					4	8	8	

